



RAPPORT ANNUEL 2016-2017

387, Boulevard des Prairies Bureau 210B, Laval, Québec, H7N 2W4

Tel: 450-668-1429 Fax: 450-668-7360 www.civaphl.org Courriel: info@civaphl.org

Table des matières

Le mot de la Présidente	1
Présentation de la CIVAPHL	2
L'Équipe de la CIVAPHL	3
Portraits de la CIVAPHL	4
✓ Objectifs.....	4
✓ Philosophie d'accueil.....	4
✓ Processus de référence.....	4
✓ Participants.....	4
✓ Services.....	5
Organisation des Services	6
Les activités socioprofessionnelles	6
Le dépannage alimentaire	7
Les activités de jour	8
Les activités de camp de jour	10
Événements et Projets	11
1. Activités de sensibilisation et de mobilisation.....	11
2. Activités d'information et de formation.....	12
3. Activités de visibilité et de promotion.....	13
4. Activités de partenariat et de représentation.....	13
Nos Partenaires	15
ANNEXES	

UN MOT DE LA PRÉSIDENTE

La CIVAPHL poursuit ses activités, l'année 2016-2017 a été une année de grandes activités, elles vous sont décrites dans les pages suivantes.

Un gros merci à Erik pour tout ce que tu fais pour la CIVAPHL.

Un merci aussi à toute l'équipe de la CIVAPHL qui s'occupe de nos participants pour les amener le plus loin possible dans leur autonomie, vous verrez dans le rapport annuel tout ce qui s'est fait cette année avec notre petite équipe.

Merci à Fanny et à Cathia qui bénévolement viennent faire du travail administratif régulièrement, sans vous nous serions dans la misère.

Merci aux membres du CA pour tout le travail accompli durant cette année et pour votre persévérance!

Merci aux gens qui se sont déplacés pour participer à notre assemblée générale.

Je vous souhaite une bonne lecture de notre rapport annuel et soyez assurés que nous accepterons tous vos commentaires.

Francoise Charbonneau, Présidente

PRÉSENTATION DE LA CIVAPHL

Créée en 2001, la Corporation Intégration à la Vie Active des Personnes Handicapées de Laval

(CIVAPHL), est un organisme communautaire régional qui offre des services de développement de compétences sociales et d'habiletés socioprofessionnelles à des jeunes adultes de 16-35 ans vivant avec une limitation fonctionnelle à travers des activités visant le développement de l'autonomie, la participation sociale en vue de leur mieux-être individuel et collectif.

Depuis ses débuts, la CIVAPHL a développé un ensemble de services répondant aux besoins des jeunes adultes handicapés sur les plans personnel, social, éducatif et professionnel. Organisme d'aide et d'entraide, la Corporation met le bien-être de la personne handicapée au cœur de ses interventions.

○ **STATUT**

La CIVAPHL est un OSBL qui s'est constitué en Corporation dûment accrédité et détient des lettres patentes depuis 2001 et des lettres patentes supplémentaires depuis 2008. En Octobre

2010, la CIVAPHL obtient la reconnaissance pour devenir un organisme de charité par l'Agence de revenu du Canada sous le numéro de charité ARC numéro 885253112RR001. Elle est par ailleurs un organisme régional reconnu de la Ville de Laval

○ **MISSION**

La mission de la CIVAPHL est de : « *Participer à l'élaboration du projet de vie des jeunes de 16-35 ans vivant avec des limitations fonctionnelles en offrant un programme et un partenariat qui permettent le maintien et le développement des habiletés sociales et la pré employabilité à travers des apprentissages et des activités qui favorisent l'autonomie, l'intégration et la participation sociales* »

○ **VALEURS**

Transparence, Entraide, Solidarité, Ouverture à la diversité

L'ÉQUIPE DE LA CIVAPHL

❖ Personnel à la Coordination

Coordonnateur, Erik Ako

Intervenant(es)

Kim Dinelle (fin le 16 juin 2016)

Audrey Jalbert

Awa Kane (fin le 21 juillet 2016)

Marie-Soleil Crépeau

Victor Corredor

Receptionniste, Cathia Petit-Frère

Commis-Comptable, Fanny Vaillancourt

Animatrices Camp de jour (fin le 18 aout)

Catherine Prince

Barbara Matus

Vanessa Francois

Laurie Lemay

Agent de bureau, Nicolas Lavoie-Zhao

❖ Bénévole,

La CIVAPHL ne saurait se passer de l'apport inestimable des bénévoles qui se distinguent par le nombre, la qualité et la diversité de leur implication. Il s'agit de : Mathieu Guilbault, Laurie-anne Lapointe, Mina Kelouai, Leslie Woodlock, Aissatou Mamou Diallo, Daniel Lacasse.

❖ Stagiaire

Cette année nous avons accueilli une stagiaire de l'université de Montréal en travail social pendant 12 semaines en stage 1 du nom de Cassandra Leroux-Thomas.

❖ CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le Conseil d'administration de la CIVAPHL est composé de 7 membres qui principalement veillent bénévolement au bon fonctionnement de l'organisme et à son développement.

Françoise Charbonneau

Cathia Petit-Frère

France Boisclair

Fanny Vaillancourt

Malorie Sarr

Caroline Saumure

André Laliberté.

Le Conseil d'administration s'est réuni 5 fois pendant l'année 2016-2017

Nous aimerions souligner ici l'apport immense au CA et au rayonnement de la CIVAPHL de Mme Saumure depuis 2011 et qui a dû quitter le Conseil d'administration en cours de mandat. Nous voudrions lui témoigner toute notre gratitude pour les nombreuses années d'engagement aux cotés de la CIVAPHL.

PORTRAIT DE LA CIVAPHL

• **OBJECTIFS**

Les objectifs poursuivis par la CIVAPHL sont d'accompagner les jeunes adultes handicapés à :

- ✓ Développer des habiletés et l'autonomie,
- ✓ Découvrir le marché du travail et s'en rapprocher
- ✓ Affirmer une participation active au sein de la communauté
- ✓ Renforcer l'estime de soi

• **PHILOSOPHIE D'ACCUEIL**

À la CIVAPHL, l'accueil d'un participant est fondé sur une approche basée sur l'empathie, le respect et la diligence tout en s'adaptant au besoin et au rythme de celui-ci. Tout commence par une visite de l'organisme et une présentation des services.

Par la suite, nous prenons le temps de valider avec le participant ses forces, ses limites, ses besoins et ses intérêts. C'est en fonction de ces informations que nous déterminerons avec la personne et avec son intervenant au besoin l'accompagnement le plus adapté possible au participant

• **PROCESSUS DE RÉFÉRENCE**

La CIVAPHL répond en tout temps aux demandes de service durant les heures d'ouverture (par téléphone ou en personne). Advenant une référence vers une autre ressource, la CIVAPHL s'assure que le demandeur obtienne une réponse adéquate à sa requête.

• **PARTICIPANTS**

La CIVAPHL, offre des services permettant l'intégration à la vie Active des jeunes adultes présentant des limitations intellectuelles, physiques, et ou psychologiques, trouble du spectre de l'autisme, ou double diagnostic.

La CIVAPHL dessert 64 participants répartis dans les activités socioprofessionnelles, les activités de jour, le dépannage alimentaire et les activités sociales.

En tant qu'organisme communautaire régional et reconnu par la ville de Laval, les services de la CIVAPHL sont offerts à tous les lavallois remplissant les conditions d'admission.

La CIVAPHL accueille une clientèle avec déficience légère à moyenne et les services sont offerts du lundi au samedi.

Ainsi les participants aux activités de la CIVAPHL proviennent de plusieurs secteurs de la ville. Parmi eux, on note certains déjà en emploi, d'autres aux études à l'éducation aux adultes, d'autres encore sans occupation. Dans cette liste plusieurs se cherchent des activités de socialisation, d'autres ont un projet professionnel, certains encore ont besoin d'accompagnement et d'autres encore fréquentent l'organisme pour des apprentissages comme la cuisine en vue de leur projet de vie en appartement supervisé. Nombreux parmi les participants qui fréquentent l'organisme sont référés par des travailleuses sociales du réseau de la santé, d'autres sont référés par les éducatrices du CRDI et d'autres venant du réseau de la commission scolaire ou directement inscrits par les parents. Avec un total de 64 participants différents ayant participé au moins une fois aux activités de l'organisme en 2016-2017, nous enregistrons 34 filles contre 30 garçons avec au total 9 participants âgés entre 18-20 ans, 35 participants âgés de 20-30 ans, 14 âgés entre 30 et 35 ans et 6 âgés de plus de 35 ans.

✓ **SERVICES**

Les services de la Corporation Intégration à la Vie Active des Personnes Handicapées de Laval sont :

- ✓ Un suivi individuel afin de soutenir des objectifs personnel, social et professionnel.
- ✓ Une connaissance des mesures d'aide, des formations, des services sur le territoire et une mise à jour régulière.
- ✓ Activités d'intégration socioprofessionnelles
- ✓ Atelier de travail et d'apprentissage,
- ✓ Activité de jour orienté sur le développement d'habiletés sociales.
- ✓ Camps de jour adapté pour DP et DI-TSA. (Été et hiver)
- ✓ Service de dépannage alimentaire

ORGANISATION DES SERVICES

Les services offerts à la clientèle sont contenus dans des programmes déclinés dans des projets individuels et collectifs :

➤ **LES ACTIVITES SOCIOPROFESSIONNELLES**

-Le Projet Intégration (Plan d'accès) avec l'appui financier de le Centre Intégré de Santé et Services Sociaux de Laval (CISSSL) a pour objectif d'offrir des activités à la clientèle DI-TSA DP en manque de service. Il vise à soutenir les jeunes adultes dans la transition École-Vie Active par des activités. Cette entente de service permet d'accueillir sur toute l'année des participants pour l'organisation d'activités collectives favorisant le développement d'habiletés et l'autonomie; la participation sociale et l'estime de soi. Il a consisté d'une part en l'accueil pendant toute la saison de nouveaux participants, à leur intégration en activité, à l'évaluation et à la définition de plan d'intervention selon le cas avec pour but ultime de favoriser leur participation sociale soit par des ateliers de préparation à l'emploi ou des activités d'intégration sociale (cuisine collective, arts créatifs, sorties mensuelles diverses).

-Le **programme Handicapable** à travers le projet Vers l'emploi vise le **volet socioprofessionnel** de cheminement vers l'emploi au profit des participants voulant développer des habiletés pour rejoindre le marché de l'emploi. Pendant l'année 2016-2017, le projet socioprofessionnel a été offert à 22 participants de Laval au travers d'activités de bénévolat et d'aide dans des activités liées à l'organisation d'événements comme au ROPPHL lors du forum la Grande concertation et du speed dating.

-Les ateliers de préparation à l'emploi

Cet atelier est destiné à outiller les jeunes en démarche vers l'emploi. Il vise à familiariser les jeunes avec la réalité du monde de travail par l'évaluation de leur employabilité, la réalisation d'un bilan personnel, leurs forces et faiblesses, la rédaction d'une lettre de présentation, l'exploration d'un métier, les possibilités de bénévolat ou stage.

-Le programme Emploi Été Canada **de Service Canada** nous permet d'offrir un travail d'animateur/moniteur à des étudiants au sein de l'organisme pour notre camp de jour et du travail de bureau pour étudiants handicapés. Cinq postes nous

ont été octroyés par le programme dont 2 pour personnes handicapées pendant 8 semaines pour les activités du Club Propulsion/ Club Émotion et du travail de bureau

-Un programme de subvention salariale avec Services Québec (anciennement Emploi Québec) a permis d'engager une ressource humaine supplémentaire pour appuyer le déploiement des activités de la CIVAPHL.

En lien avec les activités socioprofessionnelles, la CIVAPHL a pris part à 4 rencontres de la TRIVAT et à 5 rencontres de 2 de ses comités de travail que sont : le Comité sur « **l'offre de service socioprofessionnel** » et le Comité « **Embauche** ».

En effet, la Table Régionale Intégration Vie Active et Travail (**TRIVAT**) s'est réunie à 4 reprises au cours de l'année, avec la participation de la CIVAPHL. Si sur le 1^{er} comité en lien avec l'offre de service socioprofessionnel, la CIVAPHL se positionne comme porteur de projet de développement d'habiletés socioprofessionnelles dans des activités en lien avec la cuisine, l'idée de projet qui se dégage s'inspire d'un modèle de plateau de stage dans une cafeteria d'une école secondaire de Laval.

Le Comité « Embauche » sur lequel siège la CIVAPHL, quant à lui vise à développer des partenariats avec les événements de la région pour promouvoir l'emploi et les possibilités d'intégration d'un plus grand nombre de personnes handicapées.

➤ **LE DÉPANNAGE ALIMENTAIRE**

La CIVAPHL dans le cadre de ses activités de cuisine collective est partenaire du Centre de bénévolat et Moisson Laval. Par ce partenariat, l'organisme reçoit des denrées alimentaires toutes les semaines pour venir en appui à l'organisation de nos deux sessions (mardi matin et samedi matin) par semaine d'activités culinaires. En raison du profil et des caractéristiques de notre clientèle, certains participants ont exprimé le besoin de recevoir des dons alimentaires. Ce dépannage alimentaire s'étend de façon plus générale à la communauté et aux personnes fragilisées qui en font la demande. Cette distribution de denrées est faite aux demandeurs sur rendez-vous et les heures de dons à la CIVAPHL sont : le lundi à 15h à 16h, le mercredi à 10h à 12h et le jeudi à 13h à 15h. Au total 23 personnes différentes ont été desservies et près de 2500 collations offertes à nos participants.

➤ **LES ACTIVITÉS DE JOUR**

Le Programme d'activités de jour (Handiactif), est déployé à travers une autre entente de service avec le Centre Intégré de Santé et Services Sociaux de Laval. Ce programme avait permis d'améliorer notre offre de service pour la clientèle DI-TSA (principalement) en activité de jour en semaine et en fin de semaine.

L'organisation du camp de jour Club Émotion pour la clientèle (DI-TSA de 18 ans et plus) pendant l'été est rendu possible grâce à ce financement sans quoi nos participants DI-TSA n'auraient pas d'activités à la CIVAPHL pendant l'été.

-Un appui financier de la **Fondation le Support** vient en appui à nos activités de cuisine collective et de sortie mensuelle à la CIVAPHL. Ce soutien financier permet de défrayer des frais d'activités pour certains participants à l'année et à l'épicerie pour quelques ateliers culinaires.

-Une aide financière de **l'Association Régionale des loisirs pour personnes handicapées de Laval (ARLPH Laval)** dans le cadre du programme « Actifs et en santé » qui a permis d'offrir des activités de sport adapté à notre clientèle à travers

notre projet défi sportif pendant l'été et à l'automne.

-Un soutien financier de l'ARLPH Laval dans le cadre du Programme d'accompagnement en Loisirs nous a permis de défrayer les salaires pour deux ressources en accompagnement pendant l'été.

De façon générale, les activités de jour à la CIVAPHL sont animées sous forme d'atelier par les différents (es) intervenants (es) dont certains se décrivent comme suit.

✓ **Les ateliers développement de l'esprit critique**

Dans un objectif de d'affirmation et de partage de pensées et d'expression lors de discussion de groupe, cet atelier développe l'esprit de synthèse chez les participants et leur capacité à évaluer la morale à partir d'un visionnement film ou documentaire.

✓ **Les ateliers d'arts créatifs et récupération de matériaux**

Plusieurs habiletés sont travaillées à travers les arts créatifs et la récupération de matériaux

comme : la gestion des émotions, la motricité fine, la réalisation d'objets artistiques, la peinture. Différents objets d'arts et autres figurines ou tableaux ont été réalisés

✓ **Les ateliers culinaires**

Offert en semaine et en fin de semaine, cet atelier rassemble une quinzaine de participants en moyenne et a pour objectif de développer les habiletés culinaires de nos participants tout en leur montrant comment réaliser des recettes santé à prix réduits et facilement réalisables pour chacun suivant son projet de vie. Pour cette activité, les recettes de cuisine sont discutées et validées avec les participants dans la mesure du possible. La CIVAPHL se charge de mettre à disposition des participants tous les éléments nécessaires à la réalisation des repas étant entendu que les participants ne déboursent aucun frais.

✓ **Les ateliers vie sociale et projet collectif**

Ces ateliers visent à offrir aux participants suivant leur besoin, les éléments de base pour de saines relations sociales et des idées de projet en commun : Différentes questions comme la gestion du temps, l'hygiène, la propreté, les conflits, les découvertes, la prise de décision, la géographie et l'histoire et bien d'autres y sont abordées.

✓ **Les ateliers d'anglais de base**

A la demande des participants et pour répondre à leurs besoins, la CIVAPHL a initié un atelier d'anglais de base destiné à faciliter la communication de base en anglais aussi bien à l'oral, en écriture, que dans la lecture et la compréhension.

✓ **Les sorties mensuelles**

Dans le cadre de nos activités d'intégration sociale, nous organisons une sortie mensuelle avec les participants. Pour cette année, plusieurs sorties ont été réalisées dont notamment : La ronde en mai 2016, le Restaurant Allo mon Coco en janvier 2017, le Cinéma Guzzo en février et 2017 et octobre 2016, la cabane à sucre à St-Eustache en mars 2017 et le restaurant les 3 amigos en Avril 2016.

Au cours de l'année 2016-2017, la CIVAPHL a poursuivi sa participation aux activités du Comité Activités de jour DI-TSA avec le Centre Intégré de Santé et Services Sociaux de Laval. Cette participation a permis de réfléchir avec les autres organismes à la mise en place d'un groupe de soutien clinique composé d'une intervenante désignée par organisme sous la coordination d'une éducatrice pivot du CISSS Laval. Basé sur le Cadre de

référence des Activités de jour en DI/TSA à Laval, les activités visent à soutenir les organismes par la formation, l'information, l'intervention et l'appui-conseil en DI-TSA. Les activités de ce comité en cours d'année ont également porté sur la réalisation d'une étude d'analyse des données des activités de jour en vue de mieux connaître la clientèle supportée et comment mieux desservir celle en attente ou à venir. Cette analyse confiée à la firme Momentum a permis de dénombrer sur l'ensemble des 6 organismes impliqués 441 bénéficiaires, parmi lesquels 366 fréquentent un seul organisme, 70 fréquentent 2 organismes et 4 profitent des activités dans 3 organismes et un participant fréquente 4 organismes pendant l'année. Il convient de noter que la période couverte est celle allant de septembre 2015 au 31 août 2016.

- En ce qui concerne la CIVAPHL, sur cet ensemble, 49 participants ont été accueillis dont 11 en déficience motrice et 38 pour les autres limitations. Il est à noter sur toute l'année à la CIVAPHL, un taux de fréquentation situé entre 85% durant la saison régulière (septembre à juin) et 87% pendant l'été. De ce nombre, 4 vivent en appartement, 35 en famille naturelle et 10 en RNI. Signalons, de ce nombre 7 ont entre 35 et 40 ans,

2 sont âgés entre 40 et 45 ans et 1 personne se situe entre 45 et 50 ans.

➤ **LES ACTIVITÉS DE CAMP DE JOUR**

Les activités de type loisirs pour la clientèle handicapée physique (Club propulsion) sont offertes pendant l'été. Ces activités découlent d'une autre entente de service avec le Centre Intégré de Santé et Services Sociaux de Laval et se déroulent sur 8 semaines avec des activités divertissantes et de travail permettant aux jeunes handicapés physiques de 14-21 ans de briser l'isolement.

Pour l'été 2016, 5 participants ont pris part à cette activité. Malgré un intérêt de plus en plus grand des parents à inscrire leurs jeunes à cette activité, la lourdeur de certains cas et l'effectif de nos ressources humaines ne nous permettent pas d'offrir un ratio adéquat à ces participants.

Si le « **Club Propulsion** » propose aux adolescents et jeunes adultes ayant des limitations physiques, de 14 à 21 ans, de se réunir durant la période estivale afin de pratiquer des activités divertissantes, le 2^e volet de notre camp de jour s'adresse à la clientèle DI-TSA.

Pour l'été 2016, l'activité de camp de jour pour jeunes adultes de 18 ans et plus (**Club Émotion**)

vivant avec une DI/TSA à été offerte pendant 8 semaines à 13 participants de Laval.

Enfin pendant la semaine de relâche, la CIVAPHL un camp d'hiver à pour nos participants. Cette activité bien que gratuite est semblable au camp d'été de par son fonctionnement. Ainsi la programmation de la semaine de relâche, du 6 au 10 mars 2016 a permis d'offrir des activités gratuites de camp d'hiver à 8 participants DI-TSA-DP de la CIVAPHL.

EVENEMENTS ET PROJETS

1- ACTIVITES DE SENSIBILISATION ET DE MOBILISATION

➤ **Distribution de pamphlets**

La CIVAPHL a distribué environ 300 dépliants et pamphlets pour faire connaître sa mission et ses services à la communauté.

➤ **Banquet des bénévoles, 29 septembre 2016.**

La CIVAPHL a participé au banquet des bénévoles sur invitation de la ville de Laval, une belle occasion de rencontrer des bénévoles et de réseauter par ailleurs.

➤ **Ensemble pour la mobilisation, 14 juin 2016**

Cet événement a eu pour but de rassembler tous les intervenants qui sont au cœur du développement de la communauté lavalloise et de l'épanouissement des femmes et des hommes qui prennent leur avenir en main en allant au bout de leur démarche de réintégration dans la vie active. Organisé par le Service Emploi Laval, Services Québec et la Chambre de Commerce de Laval,

cette activité a regroupé la communauté des entreprises, les organismes communautaires qui encouragent la réintégration à la vie active, une occasion que la CIVAPHL a saisi pour faire de la représentation.

➤ **Souper-spectacle, 4 juin 2016**

Le 04 juin a eu lieu au Gymnase du Centre Communautaire Laval des Rapides, un événement destiné à valoriser le potentiel et les habiletés de nos participants dans différents domaines. En effet Mathieu Guibault, un de nos bénévoles a entrepris d'organiser un spectacle musical avec son groupe de musique pour amasser des fonds de 5\$ par disque sur les 100 premiers disques vendus lors de cette activité de lancement de son album. Une large place a été faite aux participants de la CIVAPHL dont certains sont montés au podium pour chanter, d'autres pour déclamer une poésie et d'autres encore qui ont cuisiné les bouchées et la collation offertes au public. Ce fut un grand moment au cours duquel, les participants de la CIVAPHL ont été mis en avant, valorisés et célébrés dans leurs différentes habiletés.

-**Le dîner de Noël** qui a réuni le personnel et les membres du CA, le 15 décembre 2016,

-**Le party de Noël** du personnel avec les participants de la CIVAPHL, le 17 décembre 2016.

➤ **Foire Emploi Étudiant, 22 mars 2017**

La CIVAPHL est membre du comité organisateur de la Foire emploi Étudiant du collège Montmorency. Cette 15^e édition de la foire a permis à la CIVAPHL de partager un kiosque avec l'organisme L'Étape Laval, pour sensibiliser les entreprises et les visiteurs à l'employabilité des personnes handicapées. La CIVAPHL a recueilli une quarantaine de CV dont 7 de personnes handicapées pour nos postes de travail pendant l'été 2017.

2-ACTIVITÉS D'INFORMATION ET DE FORMATION

-Le 21 juin 2016 s'est tenue la 15^e Assemblée Générale Annuelle de la CIVAPHL au Centre communautaire Laval-des-Rapides.

-Le personnel de la CIVAPHL a participé cette année à quelques formations :

-Les jeudis 17 et 24 mars, la formation MAPAQ pour 2 employées sur **hygiène et salubrité en contexte d'aide alimentaire**

- Les 7 et 8 septembre, une employée CIVAPHL sur le secourisme en milieu de travail (RCR/DEA),

-Le 21 Novembre, formation des bénévoles (2 représentants de la CIVAPHL) avec Ville de Laval sur **Secourisme et Plan d'action dynamique**

-Le 26 janvier et le 30 mars 2017 avec la chambre de commerce et d'industrie de Laval, 2 employés sur respectivement **les accommodements raisonnables et Gestion de la diversité culturelle en entreprise.**

3-ACTIVITÉ DE VISIBILITÉ ET DE PROMOTION

➤ **Facebook**

Nos participants pour une grande majorité sont très présents sur les réseaux sociaux et notamment sur facebook. Outil indispensable de promotion, Facebook est un moyen de diffusion de nos bons coups et de nos publicités et événements.

➤ **Site internet amélioré**

Grace au travail d'une stagiaire de la CSDL en mai 2016, nous avons amélioré notre site internet

ou désormais nos formulaires d'inscription peuvent être téléchargés et nos services mis à jour.

➤ **Souper Bénéfice de la Fondation Alhambra Québec, 1 mai 2016**

Le dimanche 1^{er} mai 2016, un souper bénéfice pour la déficience intellectuelle était organisé par la Caravane Tolosa. Plus de 500 participants à cette activité où la CIVAPHL était présente pour se faire connaître.

➤ **Lancement du processus du PRDS le 5 mai 2016 au Pavillon du Bois Papineau**

Le lancement du processus d'élaboration de la PRDS a connu la participation de la CIVAPHL. Au cours de cette rencontre, une présentation des orientations et des valeurs de ce processus à été faite et les représentants pour le comité de pilotage de la PRDS sont nommés par leur organisation ou élus par collèges électoraux.

4-ACTIVITÉS DE PARTENARIAT ET DE REPRESENTATION

La CIVAPHL a participé :

- le 6 mai 2016 à l'AGA du Jardin de la Famille de Fabreville,

- le 31 mai 2016 à l'Assemblée Générale Annuelle du ROPPHL,

-Le 20 juin 2016 à Montréal, à l'Assemblée Générale Annuelle de la COPHAN,

-la rencontre en novembre 2016 avec la directrice du ROPPHL, dans le cadre de la tournée de consultation en vue du forum de la Grande Concertation.

-Le 1^{er} décembre 2016, au forum de la grande concertation qui a eu pour objectif de réaliser une plateforme des principales revendications sur lesquelles le ROPPHL portera ses actions 2017-2020.

-Le 19 janvier 2017, la rencontre entre les organismes communautaires en DP et l'équipe de la Direction des programmes DP, du CISSS Laval. Cette rencontre a permis d'échanger sur la restructuration, la liste d'attente, le plan d'action en accessibilité, le guichet d'accès, le plan stratégique et les services à domicile en DP,

-Le 14 février 2017, au Speed dating du ROPPHL au Cosmodome avec pour objectif de favoriser la connaissance mutuelle des partenaires, en raison des changements constants du personnel au sein des organismes

-Le lancement de presse, le 30 mars 2017, du mois de l'autisme sur l'invitation du ROPPHL,

-Le 13 mars 2017 à l'activité de dévoilement du nouveau nom de l'ALDI devenue ALEDIA,

-8 participations aux rencontres du CA et aux comités de travail de l'Association Régionale pour les loisirs des Personnes Handicapées de Laval,

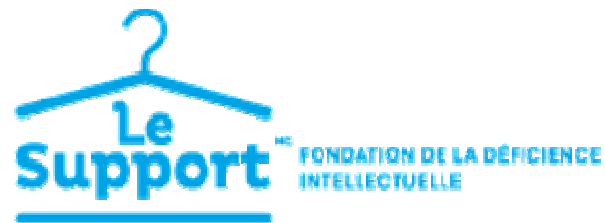
-La Participation à une activité de consultation citoyenne dans Laval-des- Rapides dans le cadre du Programme Régional de développement social. Des discussions sur l'aménagement du quartier, la sécurité, le transport ont été tenues.

-D'autres représentations sur la Table Jeunesse Marigot et son comité École-Pivot, la participation aux activités de consultation sur la persévérance scolaire et la réussite éducative à Laval, les travaux du Comité d'action en Sécurité alimentaire (CASAL) et la participation aux activités de la Revitalisation Urbaine Intégrée (RUI) Pont-Viau et ses comités complètent la liste des représentations et de l'implication dans différents comités avec toujours à cœur la visibilité de l'organisme et l'expression des préoccupations des personnes ayant des limitations.

NOS PARTENAIRES

Toutes nos gratitude à nos partenaires et donateurs individuels, qui, grâce à leurs différents appuis permettent à l'organisme de continuer à desservir nos participants à Laval.

Ces partenaires en 2016-2017, sont :



ANNEXES

- 1-Reddition Activités socio pro (Plan d'accès)
- 2-Rapport Club Propulsion 2016
- 3- Rapport Activités de Jour DI-TED été 2016

ANNEXE 1
REDDITION DE COMPTES 2016--2017

Activités socioprofessionnelles et Intégration au 31 mars 2017

DI	7
TSA	7
DI-TSA	5
DP	6
TOTAL	22

NOMBRE D'HEURES TOTALES DE FRÉQUENTATION : 649 HEURES

	Sexe	Âge	Limitation	Fréquentation Scolaire	service quantitatif reçu	Services qualitatif reçu
1	F	23	DI	Oui (ed Adulte)	32 heures	Participation aux activités
2	M	19	DP	Non	28heures	Participation aux activités
3	M	22	DP	Non	50 heures	Participation aux activités
4	F	26	DI	Oui (secondaire)	50 heures	Participation aux activités
5	M	19	DI	Oui (secondaire)	50 heures	Participation aux activités

6	F	20	DI	Oui (cégep)	5 heures	Aide à l'emploi d'été
7	F	18	TSA	Oui (cégep)	50 heures	Participation aux activités Aide à l'emploi d'été
8	F	32	DI	Oui (secondaire)	5 heures	Aide à l'emploi d'été
9	M	21	DI-TSA	Oui (cegep)	5 heures	Aide à l'emploi d'été
10	M	22	DP	Oui (éd. Adulte)	5 heures	Participation aux activités Aide à l'emploi d'été Plan de transition
11	M	27	DI	Oui éd. Adulte	5 heures	Aide à l'emploi d'été
12	M	28	DI	Non	17 heures	Participation aux activités
13	F	23	TSA	Oui (ed Adulte)	32 heures	Participation aux activités
14	M	28	DP	Non	25heures	Participation aux activités
15	M	32	DP	Non	50 heures	Participation aux activités
16	F	26	TSA	Oui (secondaire)	50 heures	Participation aux activités
17	M	22	TSA	Oui (secondaire)	50 heures	Participation aux activités
18	M	23	TSA	Oui (secondaire)	50 heures	Participation aux activités Aide à l'emploi d'été Plan de transition
19	F	25	TSA	Oui (cégep)	5 heures	Aide à l'emploi d'été
20	F	26	TSA	Oui (cégep)	50 heures	Participation aux activités Aide à l'emploi d'été
21	M	21	DI-TSA	Oui (cegep)	25 heures	Aide à l'emploi d'été
22	M	24	DP	Oui (éd. Adulte)	15 heures	Participation aux activités Aide à l'emploi d'été Plan de transition

ANNEXE 2

Rapport Club Propulsion 2016

Du 27 juin au 19 Aout 2016 s'est déroulé le club propulsion pour l'été 2016. Pendant 8 semaines une programmation des plus attrayantes a été offerte à 5 jeunes vivant avec une déficience physique dont 3 filles. Le présent rapport retrace les étapes avant, pendant et après les activités du club propulsion 2016.

A-LES ACTIVITÉS PRÉPARATOIRES DU CLUB PROPULSION 2016

Pour la 5^e édition de l'organisation par la CIVAPHL du Club Propulsion, la nouvelle dynamique de planification et d'organisation mise en place l'été dernier à été poursuivi.

Ainsi donc dès Février 2016, des prospectus et dépliants ont commencé à être réalisé sur la base des modèles ayant servi aux sessions antérieures. Ces dépliants ont été distribués à plusieurs partenaires, le réseau de la santé, les organismes communautaires et écoles pour faire la publicité et la promotion de l'activité.

Dés le mois de mars les endroits pouvant servir de lieu d'activités ou à visiter par les participants ont été prospecté en vue d'enrichir la programmation. Avec l'agente d'intégration, une planification des activités à été réalisé.

Par ailleurs des demandes ont été introduites à la ville de Laval pour réserver des salles pour les activités et ainsi nous avons pu mener les activités au Centre communautaire Laval des Rapides.

La gestion des inscriptions des participants s'est déroulée jusqu'au 20 juin 2016 de même que les différentes réservations en lien avec la programmation.

La participation de la CIVAPHL à la foire régionale de l'emploi étudiant en mars 2016 a permis de recueillir un bassin de candidature dans laquelle nous avons réussi à recruter après un processus d'entrevue de sélection 5 moniteurs/accompagnatrices pour l'animation des activités du Club Propulsion. A cette équipe, nous avons ajouté 2 autres intervenants permanents de l'organisme pour assurer une qualité des services.

B-LE DÉROULEMENT DES ACTIVITÉS

Le Club propulsion s'est déroulé sur 8 semaines du 27 Juin au 16 Aout 2016. La programmation 2016 a tenu compte des principes et innovations établies à savoir l'alternance entre les activités de local, loisirs, cuisine, jeux (3 jours semaine) et les activités de sorties et de découvertes d'une part (2 jours semaine), et les activités de sport adapté d'autre part.

Signalons que pour cette édition encore, les activités ont eu lieu sur le territoire de Laval et de Montréal et dans les Laurentides

La difficulté rencontrée pour cette année était de rejoindre la clientèle spécifique DP 14 à 21 ans à notre activité. Malgré tous les moyens de communication et d'approche mis en œuvre pour les rejoindre (internet, partenaires, panneaux de ville de Laval, foire) nous n'avons pu rejoindre beaucoup de monde. Néanmoins, il est à souligner l'inscription de nouvelles et jeunes personnes pour la première pour les acti-



vités fois ce qui laisse présager que les années prochaines pourraient nous permettre de rejoindre un plus grand nombre.

Les activités du Club Propulsion pour l'édition 2017 sont prévues du 26 Juin au 18 Aout 2017.

ANNEXE 3



Corporation Intégration à la Vie Active
des Personnes Handicapées de Laval

RAPPORT ACTIVITÉS DE JOUR 2016 POUR DI-TSA 18 ANS ET PLUS

Mars 2016

Introduction

La CIVAPHL est un organisme sans but lucratif fondé en 2001 et reconnue comme organisme de bienfaisance par l'Agence de revenu du Canada en Octobre 2010. Après les changements administratifs intervenus en 2011, l'année 2012 a été celle de consolidation des acquis et de la continuité dans la mise en œuvre de nouvelles politiques dans l'organisme en lien avec la mission.

En effet, la CIVAPHL s'est assignée la mission d' : « Assurer aux jeunes vivant avec des limitations fonctionnelles (déficience motrice, sensorielle, intellectuelle ou double diagnostic) l'accès aux services nécessaires au développement de leurs capacités et leurs habiletés sociales en complémentarité avec les services existants ».

Ainsi cette année encore, l'organisme s'est évertué au quotidien par son offre de service à participer à l'élaboration du projet de vie des jeunes de 16-35 ans vivant avec des limitations fonctionnelles (excepté la problématique de santé mentale) en offrant un programme et un partenariat qui permettent le maintien et le développement des habiletés sociales à travers des apprentissages et des activités qui favorisent l'autonomie, l'intégration et la participation sociales. Dans cette offre de service, la CIVAPHL offre pendant la période estivale, des activités de jour (camp de jour, activités de cuisine collective, et loisirs au profit de sa clientèle).

A travers le programme Handiactif, l'organisme déploie tout au long de l'année des activités de jour pour la clientèle DI-TSA de 18 ans et plus. A la programmation régulière s'ajoute

un camp d'hiver pendant la semaine de relâche et un camp d'été de 8 semaines du 27 juin au 19 août 2016 qui a accueilli 13 participants.

Le présent rapport expose successivement : 1- Le type d'activités offertes, 2-Le nombre de nouvelles personnes desservies, 3-Le nombre total de personnes desservies durant l'été et encourus pour les services dispensés à partir de ce financement.

1-De la programmation en activité de jour

Conformément au calendrier des activités de la CIVAPHL, la CIVAPHL a offert à sa clientèle DI-TED de 18 ans et plus, une gamme variée d'activité durant l'année 2016-2017. Ces activités sous forme d'atelier ont noms : Atelier de développement de l'esprit critique, ateliers culinaires, atelier vie sociale et projet collectif, ateliers d'anglais de base production de journal ou calendrier, atelier d'art plastiques, atelier de cuisine, atelier habiletés sociales, atelier socioprofessionnel. Durant l'année 2016-2017, cette structuration de l'offre de service a permis de rejoindre 49 participants en DI-TSA de 18 ans et plus qui ont participé au moins une fois à nos ateliers animé par 3 intervenantes. Il est à noter sur toute l'année à la CIVAPHL, un taux de fréquentation situé entre 85% durant la saison régulière (septembre à juin) et 87% pendant l'été. De ce nombre, 4 vivent en appartement, 35 en famille naturelle et 10 en RNI En outre pendant l'été la CIVAPHL a organisé un camp de jour appelé Club Émotion pour la clientèle DI-TSA. Ce camp de jour a permis de rejoindre 13 participants pour des activités estivales pendant 8 semaines faites de sorties diverses, de visites et d'activités d'apprentissage (cuisine collective, jeux,).

Il convient de préciser que par principe et sur toute l'année, Les participants élaborent des activités et des sorties visant le développement d'habiletés sociales, l'autonomie et favori-

sent l'augmentation de la confiance en soi et une meilleure connaissance du territoire de Laval. C'est dire que la CIVAPHL dans l'offre d'activité a privilégié la philosophie « du par et pour » dans le cadre des activités du camp de jour. Les autres activités de développement, de loisirs et cuisine collectives sont gouvernées par le même principe. Par le fait même, les jeunes ont développé plusieurs aspects : Habiletés de communication, gestion du stress, gestion d'un budget, planification, organisation et élaboration d'un projet collectif et autres. Ainsi donc les activités de sortie mensuelle ont permis des visites des lieux comme la ronde, une cabane à sucre à St-Eustache, des dîners au Restaurant, des sorties Cinéma

2-Les ressources encourues

L'entente de service en activité de jour avec le CISSS Laval permet d'offrir des activités sur l'année à la clientèle DI-TSA de 18 ans et plus avec un accompagnement pertinent. Ce financement à permis de baisser le ratio en embauchant une intervenante en animation socio éducative, de défrayer les couts d'activités et par ailleurs d'offrir un camp de jour pour l'été. Les frais des activités (prise en charge des dépenses des participants-tickets, restaurants, visite et autres), les frais de déplacement des employés, les frais de location de moyen de transport de groupe,

Conclusion

L'entente de service en activité de jour pour la clientèle DI-TSA de 18 ans et plus à permis à la CIVAPHL de continuer à offrir des activités pendant l'été à sa clientèle régulière qui sans ce financement serait sans activités estivales. Ce financement à par ailleurs permis à la CIVAPHL de combler les attentes en activité de jour des nouvelles personnes et même d'en recevoir d'avantage. Il est évident que la programmation des activités de la CIVAPHL, la

philosophie du par et pour, et les liens créés avec les participants créent de nouvelles demandes en activité régulières sur l'année qu'il faudra combler. Tout le défi est pour la CIVAPHL d'obtenir des appuis financiers pour bonifier les services traditionnellement offerts et accueillir les nouvelles personnes desservies pendant l'été dans des activités régulières d'une part et leur offrir à nouveau des activités de jours pendant l'été.

Calendrier des activités du camp de jour CIVAPHL 27 Juin- 19 Aout 2016

Semaine	Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi
1	<p>27/06/16 Brise-glace et Sport</p> <p>Arrivée et activité: 10h</p> <p>Dîner : 12h à 13h</p> <p>Sport et animation: 13h à 16h</p> <p>Fin : 16h</p>	<p>28/06/16 Atelier de Cuisine et Jeux au Local</p> <p>Arrivée et atelier de cuisine : 10h</p> <p>Dîner : 12h à 13h</p> <p>Jeux au local: 13h à 16h</p> <p>Fin : 16h</p>	<p>29/06/16 Déjeuner au resto et Musée Mccord \$35(20\$ resto et 15\$ musée)</p> <p>Arrivée au restaurant : 11h</p> <p>Musée McCord: 13h à 16h</p> <p>Fin : 16h</p>	<p>30/06/16 Festival MTL en arts</p> <p><i>10h -16h</i></p> <p><i>Visite GaleRue : occasion de rencontrer des artisites</i></p>	<p>01/07/16 FÉRIÉ</p>
2	<p>04/07/16 Sport et Atelier ABC du fromage</p> <p>Arrivée et sport: 10h</p> <p>Dîner : 12h à 13h</p> <p>Atelier ABC du fromage : 13h à 16h</p> <p>Fin : 16h</p>	<p>05/07/16 Film-Atelier de Bricolage -Quilles \$12</p> <p>Arrivée et film/bricolage : 10h</p> <p>Dîner : 12h à 12h45</p> <p>Quilles Laval: 13h15 à 16h</p> <p>Fin : 16h</p>	<p>06/07/16 Atelier de cuisine -Sport</p> <p>Arrivée et cuisine : 10h</p> <p>Dîner : 12h à 13h</p> <p>Sport local et animation: 13h à 16h</p> <p>Fin : 16h</p>	<p>07/07/16 Centre de la Nature-Crèmerie-Sport \$5</p> <p>Arrivée et activités: 10h</p> <p>Dîner : 12h à 13h</p> <p>Sport sablon 15h et crème: 13h à 16h</p> <p>Fin : 16h</p>	<p>08/07/16 Activité de confection + sports sablon 14h</p> <p>Arrivée et confection 10h</p> <p>Dîner : 12h à 13h</p> <p>Sport et animation+ jeux: 13h à 16h</p> <p>Fin : 16h</p>
3	<p>11/07/16 Activités de cuisine et atelier "récupération de matériau"</p>	<p>12/07/16 Sport et activité d'animation</p> <p>Arrivée et sport: 10h-11h</p>	<p>13/07/16 Nid'Otruche \$15 et atelier "raconte moi"</p> <p>Arrivée au centre :</p>	<p>14/07/16</p> <p>Atelier de Cuisine et</p> <p>Atelier de confection de</p>	<p>15/07/16 Souper au resto: Wilfrid Bar à Pates \$20</p>

	<p>Arrivée et cuisine : 10h</p> <p>Dîner : 12h à 13h</p> <p>13h à 16h; Animation + jeu atelier "récupération de matériau"</p> <p>Fin : 16h</p>	<p>Animation+ jeux: 11h-12h</p> <p>Dîner : 12h à 13h</p> <p>Activité découvertes: 13h à 16h</p> <p>Fin : 16h</p>	<p>9h30</p> <p>Arrivée Nid'Otruche : 10h30</p> <p>Dîner : 12h à 13h</p> <p>Retour au centre + jeux et atelier "raconte moi"</p> <p>: 13h30</p> <p>Fin : 15h</p>	<p>nos fêtes d'anniversaire</p> <p>Arrivée : 10h</p> <p>Atelier de cuisine +Dîner : 10h à 13h</p> <p>13h à 15h: Atelier de confection de nos fêtes d'anniversaire</p> <p>Fin : 15h</p>	<p>Arrivée : 17h</p> <p>Fin : 20h</p>
4	<p>18/07/16 Atelier de cuisine et atelier de "Jardinage"</p> <p>Arrivée et atelier de cuisine : 10h</p> <p>Dîner : 12h à 13h</p> <p>Atelier de "Jardinage": 13h à 16h</p> <p>Fin : 16h</p>	<p>19/07/16 Cinéma Guzzo *comme des bêtes* 7\$</p> <p>Arrivée : 13h</p> <p>Film : 13h30 à 16h</p> <p>Fin : 16h</p>	<p>20/07/16 Restaurant L'assomoir (20\$) et L'int. des feux Loto-Qc</p> <p>Arrivée et restaurant : 18h à 21h</p> <p>Feux d'artifices: 22h</p> <p>Fin : 23h</p>	<p>21/07/16 Centre Canadien d'architecture</p> <p>Arrivée et expositions : 10h</p> <p>Dîner: 12h à 13h</p> <p>Suite : 13h à 14h</p> <p>Fin : 15h</p>	<p>22/07/16 Céramique Café \$20</p> <p>Arrivée et décoration: 10h-12h</p> <p>Dîner: 12h à 13h</p> <p>13h-15h : Activités au parc : la sauterelle et la taupe</p> <p>Fin : 15h</p>

Semaine	Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi
5	<p>25/07/16 Activité de cuisine+ Animation+ Atelier Action déco</p> <p>Arrivée et expositions?? : 10h</p> <p>Arrivée : 10h</p> <p>Atelier de cuisine+Dîner : 10h à 13h</p> <p>Suite animation + atelier action déco: 13h à 15h</p> <p>Fin : 15h</p>	<p>26/07/16 Sport –Film : <i>Là-haut</i></p> <p>et popcorn+discussion</p> <p>Arrivée et sports : 10h</p> <p>Dîner: 12h à 13h</p> <p>Film « Là-haut » : 13h à 15h</p> <p>Discussions : 15h à 16h</p> <p>Fin : 16h</p>	<p>27/07/16 Festival Juste pour Rire</p> <p><i>(15h-19h)</i></p>	<p>28/07/16 Sport et activité : <i>j'ai un ami fantôme</i></p> <p>Arrivée et sports : 10h</p> <p>Dîner: 12h à 13h</p> <p>Activité : j'ai un ami fantôme : 13h à 16h</p> <p>Fin : 16h</p>	<p>29/07/16 Promenade Fantôme de Montréal \$25</p> <p>Arrivée : 19h</p> <p>Début de l'activité : 20h</p> <p>Fin : 22h30</p>
6	<p>01/08/16 Festival des films Fantasia</p> <p><i>(13h- 18h)</i></p>	<p>02/08/16 Restaurant Juliette et Chocolat \$20</p> <p>Arrivée et repas: 11h à 13h</p> <p>Promenade : 13h à 14h</p> <p>Fin : 14h</p>	<p>03/08/16 Pique nique au Parc Jean Drapeau+activités</p> <p>Arrivée: 11h</p> <p>Pique-nique: 12h à 13h</p> <p>Activités : 13h à 15h</p> <p>Fin : 15h</p>	<p>04/08/16 Musée Pointe à Callières \$20</p> <p>Arrivée et expositions: 10h</p> <p>Dîner: 12h à 13h</p> <p>Suite des expositions : 13h à 16h</p> <p>Fin : 16h</p>	<p>05/08/16 Atelier de cuisine et atelier de théâtre et improvisation</p> <p>Arrivée: 10h</p> <p>Dîner: 12h à 13h</p> <p>Atelier de théâtre et improvisation : 13h à 16h</p> <p>Fin : 16h</p>

7	<p>08/08/16 Festival Présence Autochtone (12h-18h)</p>	<p>09/08/16 Cosmodôme - Colossus:L`ère de glace 29.25\$ (15\$ pour le Cosmodôme 14.25\$ avant 18h pour le cinéma)</p> <p>Horaire du film à définir</p> <p>Arrivée au Cosmodôme: 10h</p> <p>Dîner: 12h à 13h</p> <p>Film : 13h30 à 15h</p> <p>Fin : 15h</p>	<p>10/08/16 Activité de sport et Atelier de jeux de société</p> <p>Arrivée et sport: 10h local</p> <p>Dîner: 12h à 13h</p> <p>Atelier de jeux de société: 13h à 16h</p> <p>Fin : 16h</p>	<p>11/08/16</p> <p>Festiblues Int. de Montréal \$8 (12h-18h)</p>	<p>12/08/16 Activité de sport 2h sablon et Atelier de familiarisation</p> <p>Arrivée et sport: 10h</p> <p>Dîner: 12h à 13h</p> <p>Atelier de familiarisation: 13h à 16h</p> <p>Fin : 16h</p>
8	<p>15/08/16 Paradis des Orchidées \$4</p> <p>Arrivée : 10h</p> <p>Dîner: 12h à 13h</p> <p>Fin de la visite : 14h</p> <p>Fin (retour à la CIVAPHL): 15h</p>	<p>16/08/16 Atelier de cuisine et pique-nique au parc</p> <p>Arrivée: 10h</p> <p>Atelier de cuisine : 10h à 12h</p> <p>Pique-nique et jeux: 12h30 à 16h</p> <p>Fin : 16h</p>	<p>17/08/16 Musée Grévin \$22</p> <p>Arrivée et dîner: 11h à 12h30</p> <p>Musée Grévin : 13h à 15h30</p> <p>Fin : 16h</p>	<p>18/08/16 Centre des sciences \$20</p> <p>Arrivée: 10h</p> <p>Visite : 10h à 12h</p> <p>Dîner : 12h à 13h</p> <p>Activités : 13h à 15h</p> <p>Fin : 15h</p>	<p>19/08/16 Dîner collectif, jeux, bricolage, album photo d`été</p> <p>Arrivée: 10h</p> <p>Dîner: 12h à 13h</p> <p>Activités : 13h à 16h</p> <p>Fin : 16h</p>