



Corporation Intégration à la Vie Active
des Personnes Handicapées de Laval

RAPPORT ANNUEL 2012-2013

Table des matières

Mot de la présidente	3
Structure	4
Financement	4
Mission	4
Services, Objectifs et Activités ..	5
Résumé des orientations 2012-2013	6

ACTIVITÉS RÉALISÉES

1. Axe d'activités et de services

1.1 Diversifier l'offre de service en lien avec la mission	7
1.2 Permettre à des jeunes de vivre une expérience d'emploi d'été	8
1.3 Animation des ateliers culinaires	8
1.4 Favoriser le développement de l'autonomie	9
1.5 Accompagner les jeunes adultes dans leur démarche vers une intégration.....	9
1.6 Animer le Club Propulsion	10
1.7 Mettre sur pied des activités permanentes et innovatrices pour les jeunes (pré-employabilité, apprentissage au monde du travail, autonomisation, intégration sociale).....	10

2. Axes d'administration

2.1 La gestion administrative, financière et des ressources humaines	11
2.2 Un dernier mandat pour la TRIVAT.....	11
2.3 Participer à différentes instances de concertation.....	12
2.4 Recherche de financement et visibilité de la CIVAPHL	12

Conclusion.....	14
-----------------	----

UN MOT DE LA PRÉSIDENTE

Encore une fois cette année, la CIVAPHL a su tiré son épingle du jeu. Même si nous sommes un très petit organisme, nous avons pu donner des services à plusieurs jeunes durant l'année 2012-2013.

J'aimerais remercier Érik Ako pour son travail assidu durant toute cette année, de son enthousiasme à trouver des alternatives au manque de fonds que vit la CIVAPHL et de l'intérêt qu'il porte aux jeunes vivant avec une limitation. Merci Érik pour tout ce que tu fais pour nous.

Un merci aussi pour Sarah Lamarre qui a su remonter le projet d'atelier de cuisine et y intéresser une vingtaine de jeunes. Tu nous as quittés pour une expérience de travail en France, on te souhaite bonne chance et tu nous manques déjà.

Merci à Fanny et à Cathia qui bénévolement viennent faire du travail administratif régulièrement, sans vous nous serions dans la misère.

Merci membres du CA pour tout le travail accompli durant cette année et pour votre persévérance! Un merci particulier à nos deux nouveaux membres du Conseil d'administration France et André de ne pas vous être sauvé devant la tâche et de bien vouloir continuer avec nous.

Merci aux gens qui se sont déplacés pour participer à notre assemblée générale.

Je vous souhaite une bonne lecture de notre rapport annuel et soyez assurés que nous accepterons tous vos commentaires

Françoise Charbonneau, présidente de la CIVAPHL



La CIVAPHL est un organisme sans but lucratif fondé en 2001 et reconnue comme organisme de bienfaisance par l'Agence de revenu du Canada en Octobre 2010. Après les changements administratifs intervenus en 2011, l'année 2012 a été celle de consolidation des acquis et de la continuité dans la mise en œuvre de nouvelles politiques dans l'organisme en lien avec la mission.

En effet, la nouvelle équipe de l'organisme s'est attelée durant l'année 2012 à travers diverses activités à repositionner la CIVAPHL dans l'environnement des organismes communautaires pour personnes handicapées à Laval de façon générale, mais surtout, à faire connaître l'organisme comme œuvrant pour le développement des compétences en employabilité pour les jeunes lavallois de 16-35 ans.

STRUCTURE

Un conseil d'administration composé de 7 membres, dont 3 utilisatrices de services, 2 représentantes d'organismes et 2 représentants de la communauté. Les membres du conseil d'administration ont tenu 7 rencontres durant la période 2012-2013. Il est à souligner que deux nouveaux administrateurs ont rejoint le CA au cours de l'année. Il s'agit de Mme France Boisclair et de M André Laliberté. L'équipe de travail est composée d'un coordonnateur, d'une intervenante, d'une réceptionniste et d'une commis-comptable bénévole.

FINANCEMENT

Aucun financement de base n'est assuré à la CIVAPHL. Un financement récurrent par ententes de services et d'autres sources de financement non récurrentes permet de réaliser des activités. Des demandes de financement par projet soutiennent la réalisation de certains projets.

MISSION

Participer à l'élaboration du projet de vie des jeunes de 16-35 ans vivant avec des limitations fonctionnelles (excepté la problématique de santé mentale) en offrant un programme et un partenariat qui permettent le maintien et le développement des habiletés sociales et la pré employabilité à travers des apprentissages et des activités qui favorisent l'autonomie, l'intégration et la participation sociales. La CIVAPHL intervient spécifiquement auprès des jeunes de 14- 21 ans ayant des incapacités physiques à travers un programme de loisirs adapté pendant la saison estivale



SERVICES

La Corporation Intégration à la Vie Active des Personnes Handicapées de Laval ambitionne :

- D'offrir un suivi individualisé selon les besoins personnels, sociaux et professionnels du jeune vivant avec des déficiences,
- De créer des projets collectifs,
- De sensibiliser et informer la communauté à la réalité des personnes handicapées,
- De collaborer avec tous les partenaires et ressources du milieu

OBJECTIFS

Les objectifs poursuivis par la CIVAPHL sont d'accompagner les jeunes à :

- Développer des habiletés et l'autonomie,
- Découvrir le marché du travail et s'en approcher
- Affirmer une participation active au sein de la communauté
- Renforcer l'estime de soi

ACTIVITÉS

En lien avec les services, les activités offertes aux jeunes sont basées sur des projets individuels et ou collectifs comme :

-Le Projet Intégration sociale (anciennement TEVA) avec l'appui financier de l'Agence de la Santé et des Services Sociaux de Laval (ASSSL) qui permet l'organisation d'activités collectives favorisant le développement des habiletés et l'autonomie; la participation sociale et l'estime de soi. Ainsi par le biais de ce projet, des jeunes participants définissent eux-mêmes, planifient et organisent une fois par mois une activité collective de sortie (restaurant, cinéma, cabane à sucre, buffet etc....). Un volet important de ce projet d'intégration est l'activité de cuisine collective qui a lieu au moins une fois par semaine et qui connaît un succès certain auprès de la communauté. Les ateliers culinaires profitent à une vingtaine de jeunes sur l'année réparties en 2 groupes.

-Le Club Propulsion avec le soutien financier de l'Agence de la Santé et des Services Sociaux de Laval, qui consiste en des activités de loisirs et de travail permettant aux jeunes handicapés physiques de 14-21 ans de briser l'isolement durant la période estivale.

-Le Projet d'Emploi d'été avec l'appui du programme Emploi Été Canada de Service Canada par lequel est offert un travail étudiant au sein de l'organisme permettant de développer l'employabilité des jeunes vivant avec des limitations

et d'autres jeunes sans limitation servant de moniteur sur les activités du Club Propulsion.

-Le projet Cheminement vers l'emploi par lequel la CIVAPHL accompagne en individuel après une évaluation du jeune et un plan d'action concret, ce dernier dans le développement des habiletés en employabilité.

RÉSUMÉ DES ORIENTATIONS 2012-2013

I-AXE D'ACTIVITÉS ET SERVICES

ACTIVITÉS ET SERVICES

- √ Diversifier l'offre de service en tenant compte de la mission
- √ Rédiger de nouveaux projets pour des services axés sur le développement de la pré-employabilité et /ou sur le développement d'habiletés sociales
- √ Mettre sur pied des activités permanentes et innovatrices pour les jeunes (pré-employabilité, apprentissage au monde du travail, autonomisation, intégration sociale)
- √ Réorganiser les projets déjà existant en les orientant plus vers la pré employabilité.

II-AXE D'ADMINISTRATION

RECHERCHE DE FINANCEMENT

- √ Consolider les financements existants
- √ Développer des activités de levée de fonds, commandites, dons et demande de financement par des sollicitations directes ou sous forme de projets

ADMINISTRATION GÉNÉRALE

- √ Assurer la gestion globale de l'organisme (suivi, rencontres, CA, règles de gouvernance)
- √ Participer à différentes instances de concertation
- √ Coordonner en tant que mandataire le volet Embauche et supervision des activités «Courtier en valeur sociale » de la Table régionale (TRIVAT)

COMMUNICATION ET VISIBILITÉ

- √ Faire connaître l'organisme et ses activités par articles dans la presse et sur les réseaux sociaux
- √ Mettre à jour le site internet de l'organisme et le rendre plus pertinent

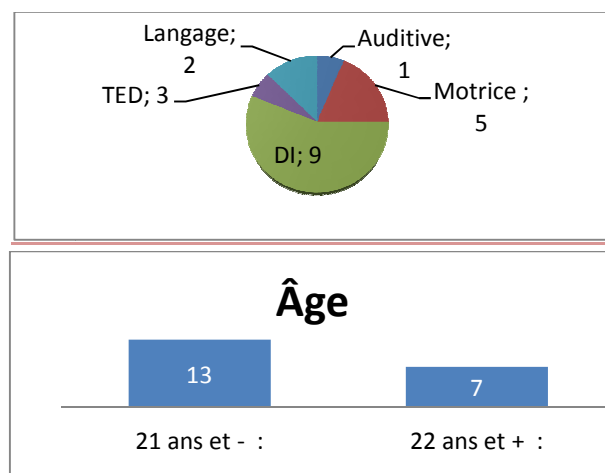
1. ACTIVITÉS RÉALISÉES

Axe d'activités et services

1.1. Diversifier l'offre de service en tenant compte de la mission

La nouvelle équipe de la CIVAPHL sur la base des orientations du Conseil d'administration s'est donnée pour mission de réorganiser l'ensemble des activités jusque là menées par l'organisme et de diversifier dans la mesure du possible l'offre de service en faveur de nos jeunes participants en orientant les activités beaucoup vers le développement de l'autonomie, de la pré employabilité et moins vers les loisirs. Avec le soutien financier récurrent de l'Agence de la santé et des services sociaux, via une entente de services pour le projet « **Soutien à l'intégration sociale et professionnelle** », nous avons mis l'accent sur le développement des habiletés sociales et professionnelles et une plus grande autonomie tout en tissant l'entraide et la solidarité entre les participants. Au total, cinquante six (56) activités de groupe ont été offertes (soirée de films, repas collectifs, ateliers de cuisine, sport adapté, atelier de groupe en employabilité, cabane à sucre, visites de sites, spectacles divers, jeux de société, Brunch, BBQ pour en citer quelques unes)

Portrait des participants 2012-13



1.2 Permettre à des jeunes de vivre une expérience d'emploi d'été

Au début de l'été 2012, 4 étudiants handicapés ont déposé leur candidature pour travailler à la CIVAPHL. En raison d'une insuffisance de financement dans le cadre du Programme Emploi Été Canada, cette expérience n'a pas pu être offerte aux jeunes étudiants handicapés. Nous n'avons reçu de subvention que pour 2 postes d'accompagnateurs pour les activités du camp de jour adapté pour jeunes handicapés physiques de 14-21 ans. Nous avons fait une demande de subvention pour 4 autres postes de travail de bureau exclusivement réservés aux jeunes handicapés. Par conséquent, la rédaction des journaux mensuels n'a pas pu être assurée par ceux-ci. Il en est de même pour la conception et la mise en vente des agendas à l'effigie de la CIVAPHL.

1.3 Animation des ateliers culinaires

L'agente de liaison de la CIVAPHL s'occupe d'animer un atelier culinaire toutes les fins de semaine. Deux groupes de jeunes de 8 à 9 participants par équipe sont constitués et participent aux activités. Le centre de Bénévolat et Moisson Laval a accrédité la CIVAPHL et nous donne chaque semaine des denrées pour la réalisation de ces ateliers. L'objectif étant de faire réaliser la quantité et la qualité des repas possibles avec un budget minime de 20\$ en moyenne et de développer la conscience des jeunes face à l'alimentation est réellement atteint et la participation des jeunes est mise en relief. 38 ateliers culinaires ont été réalisés



1.4 Favoriser le développement de l'autonomie

La mission de la CIVAPHL propose une approche du «*Pour et Par*». Celle-ci favorise l'autonomie et le sens des responsabilités à travers des projets dont ils se sont approprié les objectifs. En convenant de façon unanime d'un déroulement et d'une logistique, les participants se désignent des responsables et se répartissent les rôles notamment lors des sorties de groupe ou de différentes activités collectives. En raison des coûts de plus en plus prohibitifs des activités sociales, ils ont donc proposé des activités de financement pour l'année à venir. Ils sont toutefois soutenus par une intervenante.

1.5 Accompagner les jeunes adultes dans leur démarche vers une intégration sociale réussie

Activités d'intégration sociale : Les participants élaborent des activités et des sorties visant le développement d'habiletés sociales, l'autonomie et favorisent l'augmentation de la confiance en soi et une meilleure connaissance du territoire de Laval. Par le fait même, les jeunes développent plusieurs aspects : Habiletés de communication, gestion du stress, gestion d'un budget, élaboration d'un projet collectif et autres. Dans une perspective préventive, ces habiletés sont nécessaires à une transition harmonieuse vers la vie d'adulte. Le type d'activités et de sorties qui ont fait partie de la programmation est : le Cinéma Guzzo Pont-Viau, Café le Signet, Cabane a sucre.



1.6 Animation des activités du camp de jour adapté : le Club Propulsion

La CIVAPHL reçoit un deuxième soutien financier récurrent de l'Agence de la santé et des services sociaux pour animer en place le « **Club Propulsion** » à l'été 2012. Ce Club propose aux adolescents et jeunes adultes ayant des limitations physiques, de 14 à 21 ans, de se réunir durant la période estivale afin de pratiquer des activités divertissantes. L'intégration et la participation des personnes handicapées au sein de la communauté sont préconisées.

Malgré une promotion auprès des équipes du de Laval, de l'Hôpital juif de réadaptation et des écoles secondaires, les inscriptions ont été faibles par rapport aux disponibilités.

Au total, 5 jeunes âgés de 16 à 21 ans ont profité d'une programmation des plus distrayantes.



1.7 Mise en place d'activités permanentes et innovatrices pour les jeunes (pré-employabilité, apprentissage au monde du travail, autonomisation, intégration sociale)

Un défi auquel s'est attelé l'équipe à la coordination de la CIVAPHL a été au cours de l'année 2012, de recruter des nouveaux participants aux activités de l'organisme. Grâce à la publicité autour de notre programmation, la CIVAPHL compte aujourd'hui une vingtaine de jeunes qui participent régulièrement à au mois une de nos activités (cuisine, sorties, cheminement vers l'emploi, bénévolat). L'engouement suscité par certaines activités et le manque de

ressources humaines pour encadrer un plus grand nombre nous oblige à constituer une liste d'attente ou à référer des jeunes à d'autres organismes. En somme à la CIVAPHL, les activités sont actuellement permanentes et se déroulent sur toute l'année et incluent aussi bien des activités individuelles que celles de groupe, des activités de jour que celles axées sur l'employabilité, l'autonomisation et l'intégration sociale.

II -Axe d'administration

2 -ADMINISTRATION GÉNÉRALE

2.1 La gestion administrative, financière et des ressources humaines

Le personnel à la coordination de la CIVAPHL a travaillé quotidiennement à assurer la mise en œuvre du plan d'action annuel de l'organisme. Sous la responsabilité du Coordonnateur et avec l'appui de la réceptionniste, de la commis comptable, de l'agente de liaison et des moniteurs de camp de jour, celui-ci a veillé à la mise en œuvre des tâches administratives et financières suivant les procédures de la CIVAPHL. Il en a été de même en ce qui concerne les ressources humaines ou plusieurs recrutements (agente de liaison) ont été effectués au cours de l'année et ceci sous la responsabilité du CA. Les procédures de recrutement, d'affichage d'offre d'emploi, d'entrevue de sélection, d'embauche et de fin de contrat avec les relevés d'emploi ont été régulièrement observées. Le suivi et la mise en œuvre des décisions-résolutions du CA, les préparatifs et la participation aux différentes réunions du CA, les liens établis avec différents partenaires, les représentations diverses au nom de l'organisme vis-à-vis de la communauté et de l'administration en général complètent les tâches de la coordination au cours de l'année.

2.2 Un dernier mandat pour la TRIVAT

La CIVAPHL a été promoteur et coordonnateur des activités de sensibilisation auprès de la communauté et des employeurs issues du ÇAPHIT Laval (Comité action personnes handicapées intégration travail) d'avril 2011 à mars 2012.

Les changements amorcés au Comité d'Action Personnes Handicapées et Intégration Travail (CAPHIT) en 2011-2012 ont été finalisés pendant l'année avec une nouvelle appellation. Ainsi la nouvelle table est devenue Table Régionale Intégration Vie Active et Travail (TRIVAT) née de la fusion des deux Tables CAPHIT et TEVA de Laval.

La coordination de la TRIVAT est assurée par un comité de coordination composé de l'OPHQ, du ROPPHL, d'Engagement Jeunesse et du CSDL. Le



mandat de ce comité est de préparer, d'animer les différentes rencontres des membres.

Au cours de l'année 5 rencontres régulières (20 septembre, 8 novembre, 13 décembre 2012, 14 février et 11 avril 2013). Une activité majeure de la table TRIVAT au cours de l'année a été la « **Recherche et évaluation des meilleurs modèles d'entreprise de développement en employabilité pour les personnes handicapées éloignées du marché du travail** »

Cette recherche dont le mandat a été assuré par la CIVAPHL avec l'appui financier de Emploi Québec s'est déroulée d'Avril à Octobre 2012 et a permis de déboucher sur des approches de solution pour l'employabilité des personnes handicapées éloignées du marché du travail à Laval.

Par ailleurs, la TRIVAT a au cours de ses activités validé son nouveau plan d'action 2012-2014. De même plusieurs comités de travail ont été créés au sein de la Table dont un comité Promotion qui a produit un nouveau dépliant pour la Table, un comité sur les offres de services à Laval, un comité sur la transition école vie active.

Ainsi donc, avec les nouvelles orientations et sur la base de son plan d'action, la TRIVAT est une table de concertation qui a pour mandat de se positionner sur les questions d'intérêt général, de faire des recommandations sur certains sujets, d'appuyer ses membres et d'être à l'avant-garde de la réflexion et de l'échange sur l'intégration en emploi des personnes handicapées à Laval

2.3 Participer à différentes instances de concertation

La CIVAPHL s'est assurée d'une participation à différents lieux de concertation afin de représenter les besoins des jeunes vivant avec des limitations :

- (TRIVAT) Table Régionale Intégration Vie Active et Travail - **5 rencontres + 3 comités de travail**
- Comité orientation et coordination de réseau de services intégrés déficience intellectuelle – TED CSSS Laval - **2 rencontres**
- **Comité DI-TED des organismes (sous financement) en activité de jour : 6 rencontres**
- Comité orientation et coordination de réseau de services intégrés déficience physique CSSS Laval - **1 rencontre**
- Comité transition école vie active TÉVA - **4 rencontres**
- **Table Jeunesse Marigot, 6 rencontres**
- **La CDC, 3 rencontres**



Un représentant de la CIVAPHL a participé au sein de différents regroupements, tels que :

- **En mai** : Gala Reconnaissance Visages d'Art 2012
- **En mars** : participation et tenue de kiosque à la foire de l'emploi étudiant au collège Montmorency

2.4 RECHERCHE DE FINANCEMENT ET VISIBILITE DE LA CIVAPHL

Les activités de consolidation du financement de la CIVAPHL et de recherches de nouvelles sources de fonds, cette année ont été beaucoup plus axées sur la rédaction de dossier de projet soumis au financement de partenaires comme service Canada, Emploi Québec, FQDI, Fondation Alhambra, la Caisse Desjardins Les grands Boulevards. Plusieurs projets ont été soumis à du financement et ont connu des réponses diverses. A cela s'ajoute le contexte politique local marqué par les élections et le changement de député provincial, toutes choses qui nous ont fait perdre l'appui financier habituellement reçu. Les financements reçus au cours de l'année sont celui d'Emploi Québec relatif à la Recherche pour la TRIVAT et celui de Service Canada sur le projet Handicapable.

Il devient impérieux que la politique de gestion des dons et de reconnaissance des donateurs initié au cours de l'année 2012 soit vigoureusement mise en œuvre pour aller recruter des donateurs privés afin de soutenir les activités de La CIVAPHL.

A cette fin, l'actualisation du site internet et la présence sur les réseaux sociaux depuis cette année contribuent à rendre plus visible l'organisme et les services offerts auprès de notre cible les jeunes et de toute la communauté. Ce sont de bons atouts aujourd'hui pour la CIVAPHL. C'est un des moyens pour aller à la recherche de nouveaux partenaires et ainsi assurer la pérennité de l'organisme car malgré l'indexation des montants des ententes de services, nos problèmes de financement demeurent.

Conclusion

Les activités de la CIVAPHL pendant l'année 2012, se sont remises en marche avec le recrutement de nouveaux participants. Cet intérêt s'est traduit par un nombre important d'appels et de référence de jeunes pour lesquels nous n'avons pas les moyens d'offrir un service faute de moyens financiers et de ressources humaines supplémentaires pour tenir compte d'un ratio minimal. C'est ici l'occasion de remercier tous nos bénévoles qui nous ont accompagné tout au long de l'année chaque fois qu'ils ont été sollicités pour nous appuyer dans l'encadrement de nos jeunes en activité.



Le défi majeur et vital pour la CIVAPHL est celui du financement minimum de ses activités pour couvrir les charges. Pour ce faire les demandes de dons seront intensifiées au cours de la période prochaine. En outre il est envisagé d'organiser certaines activités par saison (sur le modèle du club propulsion) et d'envisager des frais d'inscription aux participants toutes choses qui pourraient constituer des rentrées d'argent dans l'organisme.

Enfin, un remerciement appuyé à tous les membres du CA de la CIVAPHL pour leur dévouement et leur appui constant à la coordination dans le développement de l'organisme. Toutes nos gratitude à nos partenaires et donateurs, qui, grâce à leurs différents appuis permettent à l'organisme de continuer à remplir fidèlement sa mission auprès des jeunes handicapés.

Ces partenaires sont :

La Ville de Laval,

Le CRDI TED de Laval

Service Canada,

Emploi Québec,

Agence de la Santé et des Services Sociaux de Laval,

La Fédération Québécoise de la Déficience intellectuelle (FQDI)

Le Centre de Bénévolat et Moisson Laval

Et à tous nos bénévoles.